

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha

Food insecurity, leadership, and organizational performance: A case study in the Diocese of Soacha

Insegurança Alimentar, Liderança e Desempenho Organizacional. Estudo de Caso na Diocese de Soacha

Henry Armando Villamizar Moreno

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO,
Colombia
hvillami@uniminuto.edu
<https://orcid.org/0009-0000-1038-1300>

Pablo Emilio García Chinchilla

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO,
Colombia
pablo.garcia-c@uniminuto.edu.co
<https://orcid.org/0009-0005-0872-0437>

Néstor Johao Zuleta Montealegre

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO,
Colombia
nzuletamont@uniminuto.edu.co
<https://orcid.org/0009-0009-8671-7339>

Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez

Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO,
Colombia
miguel.espinosa@uniminuto.edu
<https://orcid.org/0000-0002-5577-7728>

Hugo Alejandro Muñoz Bonilla

Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium,
Colombia
hugoamunoz@unicatolica.edu.co
<https://orcid.org/0000-0001-8757-3909>

<http://doi.org/10.15359/prne.22-44.5>

Fecha de recepción: 11/12/2023 ● Fecha de aceptación: 16/04/2024 ● Fecha de publicación: 14/08/2024



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License. Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.



RESUMEN

La investigación analiza la influencia de los estilos de liderazgo en el programa “Tejiendo Comunidad” de la Vicaría Episcopal para la Atención Social en la diócesis de Soacha, Colombia. Evalúa cómo los estilos de liderazgo afectan el desempeño del programa que aborda la inseguridad alimentaria en la población vulnerable, donde la diócesis tiene presencia en 46 parroquias, 1 cuasiparroquia¹ y 3 capillas, brindando cerca de 3700 paquetes alimentarios mensuales. En la investigación, se aplicó un enfoque correlacional e inductivo con tres instrumentos: una encuesta a 462 familias, la prueba de Blake y Mouton para identificar estilos de liderazgo y el Índice de Desempeño Organizacional (IDO), aplicados a 14 personas líderes. Los resultados destacan que los estilos de liderazgo no inciden en los resultados del programa, el género y la edad de las personas líderes no son variables incidentes en los resultados de un programa aplicado en una población con cuatro grupos étnicos caracterizados en situación de vulnerabilidad.

Palabras clave: Liderazgo; inseguridad alimentaria; desempeño organizacional.

ABSTRACT

The research analyzes the influence of leadership styles in the “Tejiendo Comunidad” program of the Episcopal Vicariate for Social Care in the Diocese of Soacha, Colombia. The paper evaluates how leadership styles affect the performance of the program that addresses food insecurity in the vulnerable population where the Diocese has a presence through 46 parishes, 1 quasi-parish², and 3 chapels, providing nearly 3,700 food packages per month. In this research, a correlational and inductive approach was applied with three instruments: a survey of 462 families, the Blake and Mouton test to identify leadership styles, and the Organizational Performance Index (OPI) applied to 14 leaders. Results emphasize that leadership styles do not affect program results. Leaders’ gender and age are not variables that affect the results of a program applied to a population with four ethnic groups characterized as being in a vulnerable situation.

Keywords: Leadership; food insecurity; organizational performance.

1 Según el Derecho Canónico del Vaticano, una cuasiparroquia es una determinada comunidad de fieles dentro de la Iglesia particular, encomendada, como pastor propio, a un sacerdote, pero que por circunstancias peculiares no ha sido aún erigida como parroquia.

2 According to the Vatican Code of Canon Law, “a quasi-parish is a definite community of the Christian faithful in a particular church, entrusted to a priest as its proper pastor but not yet erected as a parish because of particular circumstances”.

RESUMO

A pesquisa analisa a influência dos estilos de liderança no programa “Tejiendo Comunidad” da Vicaria Episcopal para a Atenção Social na Diocese de Soacha, Colômbia. Avalia

como os estilos de liderança afetam o desempenho do programa que aborda a insegurança alimentar na população vulnerável onde a Diocese está presente através de 46 paróquias, 1 quasi-paróquia e 3 capelas, fornecendo cerca de 3.700 pacotes alimentares mensais. A pesquisa aplicou uma abordagem

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



correlacional e indutiva com três instrumentos: uma pesquisa com 462 famílias, o teste de Blake and Mouton para identificar estilos de liderança e o Índice de Desempenho Organizacional (IDO) aplicados a 14 líderes. Os resultados destacam que os estilos de liderança não têm impacto nos resultados do programa, o gênero e a idade dos líderes não

são variáveis incidentes nos resultados de um programa aplicado em uma população com quatro grupos étnicos caracterizados em situação de vulnerabilidade.

Palavras-chave: Liderança, insegurança alimentar, desempenho organizacional.

INTRODUCCIÓN

La inseguridad alimentaria en Colombia, en el municipio de Soacha, Cundinamarca, es un problema de salud pública que afecta principalmente a los grupos más vulnerables (Sierra-Maestre, 2019). De acuerdo con el Programa Mundial de Alimentos (WFP), factores como el crecimiento demográfico y la rápida urbanización influyen en esta problemática (WFP, 2017). En el segundo semestre del 2022, el WFP informó que alrededor del 30 % de la población colombiana, equivalente a 15.5 millones de personas, sufría de inseguridad alimentaria (WFP, 2023). En particular, se han identificado casos de riesgo nutricional, sobre todo en la población infantil de Soacha, lo cual indica una situación de inseguridad alimentaria (Rodríguez *et al.*, 2015; Rodríguez-Rondón, 2022).

La diócesis de Soacha, como parte de la Iglesia Católica en Colombia, ha puesto en funcionamiento el programa “Tejiendo Comunidad” en respuesta a esta situación. Dicho programa, liderado por la Vicaría Episcopal para la Atención de lo Social, opera en 21 parroquias y una cuasiparroquia, brindando asistencia a 3,700 familias aproximadamente mediante la entrega de paquetes de alimentos. Su objetivo es mitigar la inseguridad en la región, donde el 23.0 % de la población enfrenta niveles moderados o graves de inseguridad alimentaria, según la Escala de Experiencia de Inseguridad Alimentaria (FIES) del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2023).

El presente estudio se enfoca en investigar la relación entre los estilos de liderazgo en las pastorales sociales de la diócesis de Soacha y el desempeño organizacional del programa “Tejiendo Comunidad”. Se parte del principio estadístico de independencia de variables, se postula que los estilos de liderazgo no están directamente asociados con el nivel de desempeño organizacional,

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



de acuerdo con el Índice de Desempeño Organizacional (IDO), y que esta relación no se ve influenciada por el género de las personas líderes involucradas en el programa.

ANTECEDENTES

Esta investigación se fundamenta en cinco estudios relevantes que abordan el fenómeno de la inseguridad alimentaria. **Betancur y Rendón (2010)** exploraron los sistemas de seguridad alimentaria en América Latina, incluyendo la agricultura urbana y periurbana, lo cual proporciona la comprensión de cómo los factores socioeconómicos, culturales y políticos influyen en la disponibilidad de alimentos y en las estrategias de intervención.

Asimismo, **Suárez-Higuera (2017)** analizó el liderazgo de las mujeres campesinas en Cundinamarca y su impacto en la seguridad alimentaria, al ofrecer valiosas ideas para trabajar el problema en el contexto de Soacha. Los hallazgos de **Redondo (2019)** respecto a las políticas y acciones del gobierno municipal de Manauare en La Guajira, resaltan el papel crucial del liderazgo en el diseño e implementación de programas para abordar la inseguridad alimentaria, proporcionando un marco para identificar las áreas de mejora y optimizar la eficacia de las intervenciones en Soacha.

Por su parte, **Barreneche-Llinas (2020)** investigó el impacto de la crisis social, económica y política en las personas inmigrantes en Colombia, en términos de acceso a la alimentación, mientras que **Rubio (2021)** analizó las alternativas de desarrollo rural en Tibú desde la perspectiva de la soberanía alimentaria y el apoyo de organizaciones internacionales. Ambos estudios ofrecen pautas para identificar factores críticos y diseñar estrategias efectivas para combatir la inseguridad alimentaria.

En este contexto, el liderazgo emerge como un factor crucial en el diseño e implementación de políticas y programas para abordar la inseguridad alimentaria (**Sachs, 2017**). Por lo tanto, comprender las dinámicas de liderazgo dentro de las organizaciones es fundamental para abordar de forma eficaz este problema en la región.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



CONCEPTUALIZACIÓN

Inseguridad alimentaria

El concepto de inseguridad alimentaria se fundamenta en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la cual reconoce el derecho de todo individuo a no padecer hambre (UN General Assembly, 1949). Este principio fue respaldado por el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, que establece medidas para garantizar una alimentación adecuada y equitativa en el mundo (ONU, 1966). Además, en el contexto colombiano, la Constitución Política de 1991 reconoce el derecho fundamental de los niños y las niñas a una alimentación equilibrada (Constitución Política de Colombia, 1991), y se compromete a abordar esta situación mediante la Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (DNP, 2007). La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) define la inseguridad alimentaria como la falta de acceso a una alimentación suficiente, segura y nutritiva para llevar una vida sana y activa (FAO, 2011).

En Colombia, la Política de Seguridad Alimentaria Nutricional (PSAN) se oficializó en respuesta al documento CONPES 113 del año 2008, que orienta la disposición de Colombia para garantizar la Seguridad Alimentaria y Nutricional (SAN), y en respuesta a su compromiso en la cumbre mundial sobre alimentación del 2002 y frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para el milenio (Organización de Naciones Unidas [ONU], 2016). En tal sentido, la inseguridad alimentaria es un indicador de acceso general a la seguridad alimentaria (Batancourt García, 2017; Ministerio de Salud de Colombia, 2021).

La inseguridad alimentaria igualmente es una variable lógica medible a través de diversos indicadores y metodologías que evalúan el acceso, la disponibilidad, la calidad y la estabilidad de los alimentos en una población.

Algunos estudios que han contribuido significativamente en este campo incluyen a la FAO (FAO, 2011), e introducen la Escala de Experiencia de Inseguridad Alimentaria (FIES) y el Marco de Medición de la Seguridad Alimentaria (FSSM), un instrumento de alta consistencia y efectividad probadas exitosamente en investigaciones comparativas en Latinoamérica (Garzón-Orjuela *et al.*, 2018). Además, previo a esto, Maxwell y Smith (1996) propusieron un enfoque integral para medir la seguridad alimentaria, considerando

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



aspectos como la disponibilidad física de alimentos, el acceso económico, la estabilidad de los suministros y la utilización biológica de los alimentos.

Otras investigaciones complementan la comprensión de la inseguridad alimentaria, tales como [Bickel et al. \(2000\)](#), para quienes la Escala de Seguridad Alimentaria de Estados Unidos (US Food Security Scale) es una segunda herramienta utilizada para analizar el fenómeno desde los hogares en los Estados Unidos. Siendo la base tal trabajo, [Coates et al. \(2006\)](#) proponen la FIES adaptada para medir la inseguridad alimentaria entre los hogares en diversos contextos, especialmente en diversos países en desarrollo.

Liderazgo

El liderazgo se define como la capacidad de interacción entre una persona líder y sus seguidores para lograr metas, lo cual implica dirigir, guiar, influenciar y motivar a un grupo hacia objetivos establecidos ([Varela y Marín, 2021](#); [Buitrago, Hernández, y Hernández, 2017](#)).

El liderazgo es esencial en el diseño e implementación de políticas y programas para abordar la inseguridad alimentaria, por lo que a lo largo del tiempo se ha conceptualizado a partir de diversos enfoques. Desde el análisis de patrones de comportamiento hasta modelos bidimensionales, como el *grid* gerencial de [Blake y Mouton \(1964\)](#), se ha buscado entender cómo las personas líderes influyen en la consecución de metas organizacionales. En este sentido, el liderazgo transformacional y transaccional, que propone [Burns \(1978\)](#), ha destacado la importancia de la relación entre líderes y seguidores en la búsqueda de cambios significativos de personas y de organizaciones, así como en la consecución de retos propuestos por las organizaciones ([Burns, 1978](#)). Asimismo, se reconoce que el liderazgo desempeña un papel fundamental en la evaluación del desempeño organizacional debido a su influencia directa en la gestión de recursos y en la consecución de metas ([Landeo Jauregui, 2022](#)).

Contrario a la observación por liderazgo, se plantea la observación de dinámicas de grupo, lo cual puede proporcionar información valiosa sobre la interacción entre quienes conforman la organización, en ella la evaluación del desempeño organizacional implica una amplia comprensión sobre cómo se están alcanzando los objetivos estratégicos y operativos de la organización en su conjunto ([Rahayu et al., 2023](#)).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



Por lo tanto, el liderazgo se convierte en un punto focal para evaluar el desempeño de la organización, pues las personas líderes tienen la responsabilidad de alinear los esfuerzos individuales y de equipo con los objetivos organizacionales, identificar las áreas de mejora y tomar medidas correctivas cuando sea necesario (Martínez *et al.*, 2023). Su capacidad para liderar de forma eficaz los procesos y recursos de la organización influye directamente en su desempeño global y, por lo tanto, es crucial para su evaluación y mejora continua.

Desempeño organizacional

La eficacia y eficiencia de las organizaciones en la consecución de sus objetivos se refleja en su desempeño organizacional. Este concepto abarca aspectos como la motivación, la capacidad y el entorno externo de la organización, y se evalúa mediante herramientas como el IDO, que evalúa el rendimiento global considerando la eficiencia en el uso de recursos, la efectividad en la consecución de objetivos y la calidad de los servicios (Neely *et al.*, 1995; Rocha *et al.*, 2020). En este contexto, el liderazgo irrumpe como un factor crucial para evaluar y mejorar el desempeño organizacional, dado su papel en la alineación de esfuerzos individuales y de equipo con los objetivos organizacionales (Varela y Marín, 2021).

Al observar el desempeño organizacional desde el análisis proporcionado del IDO, se obtiene una visión holística y completa de la eficacia y eficiencia de la diócesis en su lucha contra la inseguridad alimentaria. Esto permite identificar áreas específicas de mejora y establecer objetivos claros para optimizar las operaciones del programa y aumentar su impacto en las comunidades vulnerables.

Tal perspectiva conduce a la pregunta de investigación: ¿cuál es el impacto del liderazgo en el desempeño organizacional, específicamente en el contexto de la diócesis de Soacha y su programa “Tejiendo Comunidad”, para abordar la inseguridad alimentaria en comunidades vulnerables?

A partir de lo anterior, este estudio tiene como objetivo principal analizar y caracterizar la efectividad del programa “Tejiendo Comunidad”, de la diócesis de Soacha, en su lucha contra la inseguridad alimentaria en comunidades vulnerables. En tal sentido será necesario identificar los factores demográficos, socioeconómicos y culturales que influyen en la efectividad del programa, así como evaluar los estilos de liderazgo presentes en la diócesis

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla

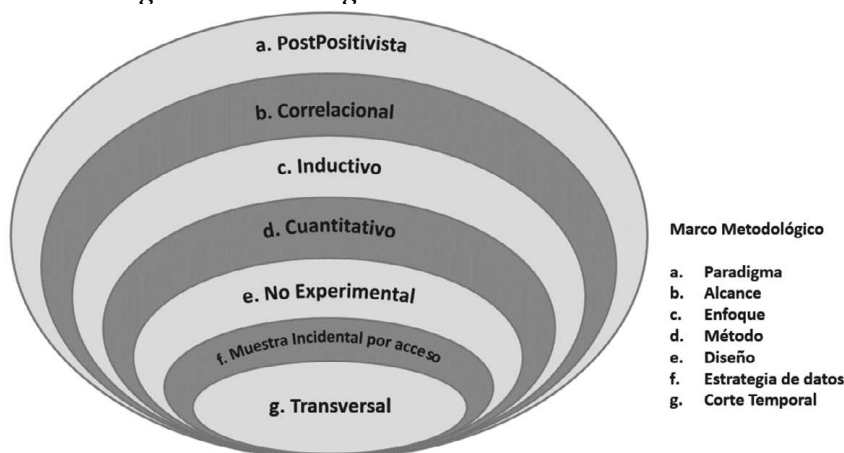


y su impacto en las acciones desarrolladas. Además, se pretende estimar los niveles de desempeño organizacional de las pastorales sociales en su abordaje de la inseguridad alimentaria, al proporcionar *Insights* prácticos y recomendaciones fundamentadas para mejorar la eficacia y el alcance del programa, y contribuir a la construcción de estrategias más efectivas para combatir la inseguridad alimentaria en la región.

METODOLOGÍA

El marco metodológico partió de una postura filosófica pospositivista con un alcance correlacional y un enfoque de tipo inductivo, aplicando el método cuantitativo dada la realización de dos cuestionarios y un test en el marco de un diseño no experimental, toda vez que la recolección de los datos se realizó directamente con las personas investigadas, mediante muestras incidentales por acceso (individuos disponibles y de fácil alcance), los cuales fueron aplicados bajo un corte temporal de tipo transversal, como se observa en la Figura 1.

Figura 1
Diseño metodológico de la investigación



Nota. Adaptación al estudio del diagrama de investigación definido por Mark Saunders, Philip Lewis y Adrian Thornhill (2008). Elaboración propia (2023).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.
Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

Población y muestra

La población objeto de la presente investigación se divide en dos grupos de la pastoral social de la diócesis de Soacha. El primero se relaciona con la población vulnerable beneficiaria y el segundo está compuesto por todas las personas líderes que participan de manera voluntaria en la labor social y hacen frente a la inseguridad alimentaria en los municipios de Soacha, Sibaté y en algunos sectores de las localidades de Bosa y Ciudad Bolívar del Distrito Capital.

La población beneficiaria fue de 3750 personas, para quienes la muestra probabilística se estima en 349 sujetos muestrales, dentro de un margen de error del 5 % y un nivel de confianza del 95 %. Paralelamente, el segundo grupo muestral estuvo compuesto por 14 capacitadores, quienes tuvieron acceso total a los instrumentos de investigación, lo cual garantiza estar en el margen de error del 1 % y nivel de confianza cercano al 99 %

Instrumentos

Para el desarrollo de la investigación y entendiendo las necesidades de la diócesis de Soacha, se consideró la aplicación de tres instrumentos con la intención de identificar las condiciones sociodemográficas de las familias beneficiadas por el programa “Tejiendo Comunidad”, la identificación de los estilos de liderazgos aplicados por quienes interactúan en las diferentes parroquias donde tiene presencia este programa y, finalmente, la identificación del índice de desempeño organizacional para medir la eficiencia, relevancia, efectividad y sostenibilidad de las parroquias que buscan mitigar el fenómeno de la inseguridad alimentaria mediante sus acciones.

Encuesta para identificar el perfil sociodemográfico

Aplicado al grupo poblacional beneficiario del programa “Tejiendo Comunidad”, este instrumento tomó como marco la Gran Encuesta Integrada de los Hogares, estructurada por el **DANE (2016)**. Se planteó una encuesta con el siguiente contenido temático a fin de indagar las condiciones sociodemográficas de las familias beneficiadas por el programa “Tejiendo Comunidad”:

1. Registro de personas: identificación del núcleo familiar por hogar con su número telefónico de contacto.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



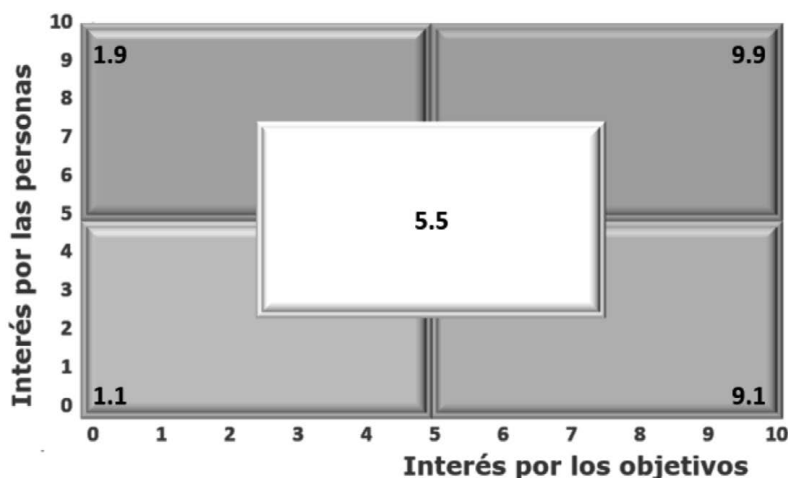
2. Vivienda: tipo de vivienda (propia, familiar o arriendo).
3. Características generales: sexo, edad, parentesco, estado civil y grupo étnico.
4. Educación: alfabetismo, asistencia escolar, máximo nivel educativo alcanzado.

Test de liderazgo de Blake y Mouton

Aplicado al segundo grupo poblacional interviniente en el fenómeno objeto de estudio, es una herramienta que permite identificar los estilos de liderazgo que les caracteriza. Esta investigación optó por aplicar la malla gerencial de **Blake y Mouton (1985)**, la cual se compone por dos dimensiones a través de una cuadrícula, cuyos ejes X y Y (ver Figura 2) forman un sistema de coordenadas con nueve puntos, donde 1 indica el nivel más bajo y nueve el más alto. El eje X horizontal se relaciona con la directriz hacia las tareas o los resultados, y el Y vertical representa la directriz hacia las personas. Cada uno de los 81 cuadrantes resultantes se relaciona con una posible combinación entre la dimensión de tareas y la dimensión de personas. Cada una implica una actitud particular de orientación y puede identificar un estilo particular de liderazgo (**Blake y Mouton, 1985**).

Figura 2

Malla gerencial de Blake y Mouton aplicada a las personas capacitadoras



Nota. Estilos de liderazgos de Blake y Mouton. **Blake y Mouton (1985)**.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.
Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

Este modelo establece dos dimensiones: las personas y los objetivos, con el propósito de conformar grupos de trabajo comprometidos con alcanzar la satisfacción y una alta productividad. Los autores plantean cinco estilos de liderazgo, como se describe en la Tabla 1.

Tabla 1

Clasificación de los estilos de liderazgo de Blake y Mouton

PUNTAJE	ESTILOS DE LIDERAZGO
9.9	Líder participativo (Transformacional): fomenta el trabajo en equipo, guardando respeto y consideración.
1.1	Líder empobrecido (Burócrata): demuestra poco interés por la producción y todo su entorno.
9.1	Líder autocrático (Autócrata): con mayor interés en la producción y poca importancia hacia los subordinados.
1.9	Líder paternalista (Paternalista): manifiesta empatía hacia las personas y cualquier otra situación queda en segundo plano, incluyendo los objetivos organizacionales.
5.5	Líder equilibrado (Democrático): logra un desempeño de la organización satisfactorio entre la productividad y moral.

Nota. Puntuación para determinar los estilos de liderazgo. [Blake y Mouton \(1985\)](#).

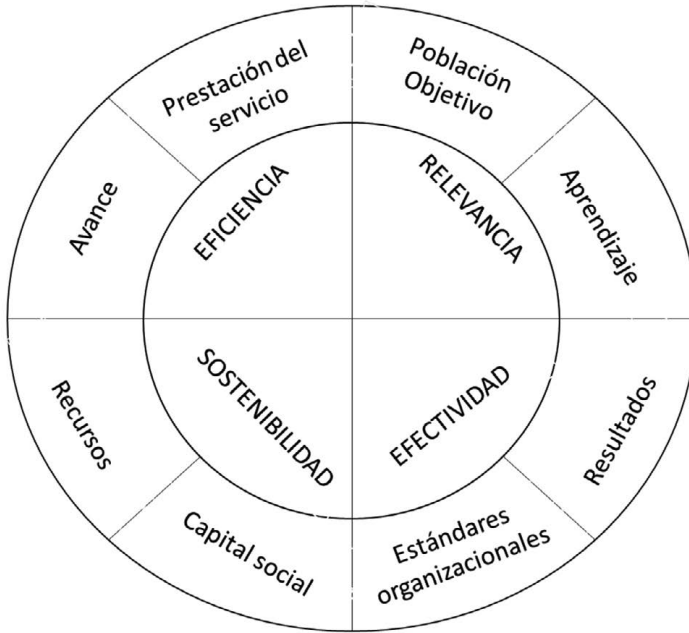
Índice de desempeño organizacional (IDO)

Para evaluar el desempeño de las parroquias que atienden el programa “Tejiendo Comunidad”, el equipo investigador aplicó el IDO a la totalidad de personas capacitadoras que interactúan con la comunidad objeto de estudio. El indicador resultante, también conocido como Organizational Performance Index (OPI), desarrollado por la ONG [PACT-Bulding Local Promise \(2021\)](#), como un indicador que valora el desempeño integral de las organizaciones desde la evaluación de dominios (ver figura de corto tiempo (efectividad y eficacia) y dominios de largo tiempo (relevancia y sostenibilidad). Frente a lo anterior, la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, también conocida por sus siglas en inglés como USAID, reconoce que el IDO permite monitorear el desarrollo de las capacidades organizacionales ([USAID, 2021](#)).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



Figura 3
Estructura del IDO



Nota. Estructura del IDO con sus dominios y variables. Elaboración propia con base en USAID (2021).

Esta métrica implica utilizar evidencias claras, precisas y consistente en las variables descritas en la Tabla 2, y que valoran diferentes áreas de desempeño de una organización mediante un proceso realizado de manera independiente, reduciendo así el sesgo de la evaluación (PACT, 2015).

Tabla 2
Descripción de los dominios y variables del IDO

DOMINIO	VARIABLE
<p>EFICIENCIA: capacidad de planificar y presupuestar sus intervenciones, con análisis de eficiencia técnica y financiera.</p>	<p>Prestación de servicios: organizaciones que desarrollan, utilizan y actualizan sus planes de trabajo definen presupuesto, sistemas de seguimiento y analizan la eficiencia técnica y financiera de sus programas y servicios. Alcance: organizaciones que utilizan los recursos para llegar a su población objetivo con planes claramente articulados y, con el tiempo, ampliar el número de población, áreas geográficas o mejorar la calidad de sus programas y servicios.</p>

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



DOMINIO	VARIABLE
<p>RELEVANCIA: capacidad de responder a las necesidades reales y actuales de sus beneficiarios, así como ajustar sus acciones a través de la mejora continua y los procesos de aprendizaje.</p>	<p>Población objetivo: organizaciones que involucran de manera participativa a los actores claves y pertinentes, en cada etapa de la gestión, para garantizar que las actividades están orientadas a necesidades reales e incorporadas en el diseño e implementación de soluciones.</p> <p>Aprendizaje: organizaciones que adoptan o ponen en funcionamiento los resultados del aprendizaje para realizar ajustes, cambios o mejoras dentro de la organización, para adaptarse a nuevos contextos.</p>
<p>EFFECTIVIDAD: capacidad de llevar a cabo sus programas con calidad y mejora continua, de acuerdo con su visión, misión, objetivos y metas.</p>	<p>Resultados: organizaciones que miden y analizan los resultados a mediano y largo plazo para atender de mejor manera a sus asociados o población beneficiaria.</p> <p>Estándares organizacionales: organizaciones que crean o adoptan e ponen en marcha de manera constante normas o protocolos y los mejoran en el tiempo.</p>
<p>SOSTENIBILIDAD Habilidad de asegurar que sus programas y servicios estén apoyados por un grupo diverso de aliados y redes, para garantizar, mantener y gestionar diversas fuentes de recursos, con lo cual se logran resultados a largo plazo.</p>	<p>Recursos: organizaciones sostenibles generan recursos de manera estratégica, empleando múltiples y diversas fuentes.</p> <p>Capital social: organizaciones sostenibles entienden y hacen uso eficiente del capital social, entendida como la relación de confianza, coordinación y cooperación con otras organizaciones e instituciones público-privadas, con miras a implementar de sus actividades con resultados a largo plazo.</p>

Nota. Listas de los dominios y variables del IDO. [USAID \(2021\)](#).

Variables

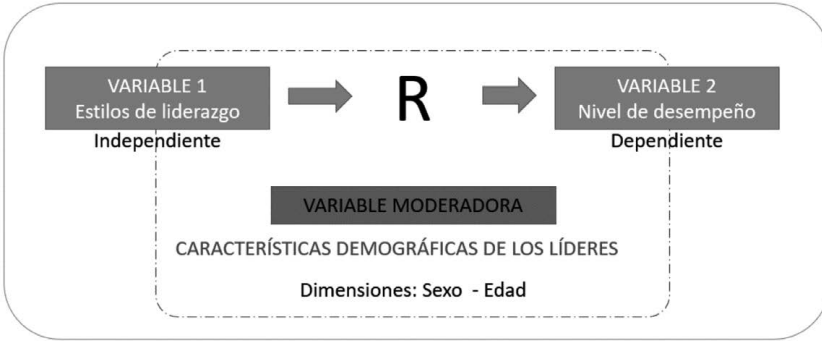
Con el desarrollo de esta investigación se identificaron tres tipos de variables: una variable independiente, la cual corresponde a los estilos de liderazgo; una dependiente, sobre nivel de desempeño y una variable moderadora, tal como se ilustra en la Figura 4.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.
Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

Figura 4
Identificación de las variables de investigación



Nota. La investigación identificó tres variables. Elaboración propia (2023).

Este planteamiento conduce a un análisis con un enfoque bivariado, el cual implica el estudio estadístico de dos variables para determinar si existe alguna relación o asociación entre ellas. Al examinar estas variables en conjunto fue posible identificar patrones, tendencias o correlaciones que podrían no ser evidentes al analizar cada una de forma individual (Inzunza, 2016).

En este contexto, se empleó la prueba Chi-cuadrado (χ^2), también conocida como Ji-cuadrado, para evaluar en qué medida los datos se ajustaban a una distribución de probabilidad conocida. De esta manera, se obtuvo una evaluación general de las diferencias entre las categorías que organizan los datos de la variable dependiente (Hernández *et al.*, 2017). Luego, se aplicó la medida V de Cramer, la cual calcula la fuerza de la asociación en esta prueba (IBM, 2023). En la misma línea, se utilizó la prueba de significancia estadística propuesta por Fisher (1922), denominada “prueba exacta de Fisher”, la cual permite identificar la relación entre variables de tipo cualitativo.

Además, se empleó la prueba de Rho de Spearman, la cual es una prueba no paramétrica que evalúa la relación entre dos variables sin necesidad de asumir una distribución normal ni una relación lineal. En lugar de utilizar los valores brutos, esta prueba clasifica los valores y calcula la correlación entre sus intervalos. El coeficiente de correlación de Spearman varía entre -1 y 1, donde 1 indica una correlación perfecta positiva (ambas variables aumentan o disminuyen juntas), -1 indica una correlación perfecta negativa (una variable aumenta mientras la otra disminuye) y 0 denota la ausencia de correlación lineal (Martínez *et al.*, 2009).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.

Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

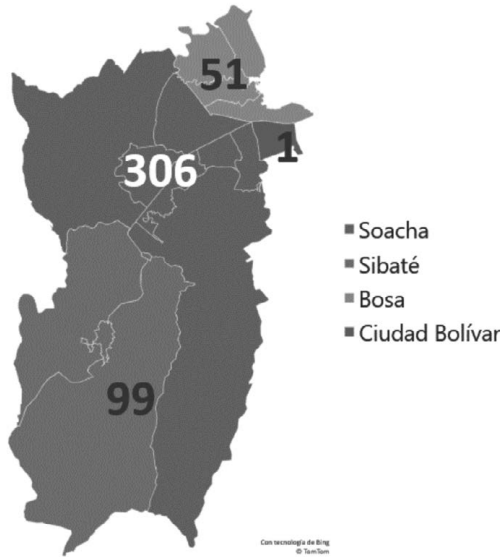
RESULTADOS

Caracterización de la población beneficiaria

Se recopilieron datos de 462 familias mediante una encuesta sociodemográfica dirigida a la población beneficiaria del programa “Tejiendo Comunidad”. La encuesta se realizó en áreas cubiertas por la diócesis de Soacha, y se obtuvo información de 99 familias en Sibaté (21.66 % de la muestra), 306 en Soacha (66.96 %) y 52 en Bosa y Ciudad Bolívar de Bogotá D. C. (11.38 %) (Figura 5).

Figura 5

Dispersión geográfica de la población beneficiada en el área de influencia de la diócesis de Soacha



Nota. 462 familias identificadas en la encuesta sociodemográfica. Elaboración propia (2023).

La encuesta sociodemográfica también reveló que el 63.03 % de las personas beneficiarias del programa “Tejiendo Comunidad” son mujeres, mientras que el 36.97 % son hombres. Se segmentó la población por rangos de 5 años, lo cual evidenció un grupo significativo de mujeres entre 31 y 35 años (67 personas) y de hombres entre 11 y 15 años (50 personas). La Figura 6 expone datos adicionales respecto al ciclo de vida de la población encuestada.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.
Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

Figura 6

Resultados del componente demográfico de la población beneficiada



Nota. Datos basados en una muestra de 462 hogares. Elaboración propia (2023).

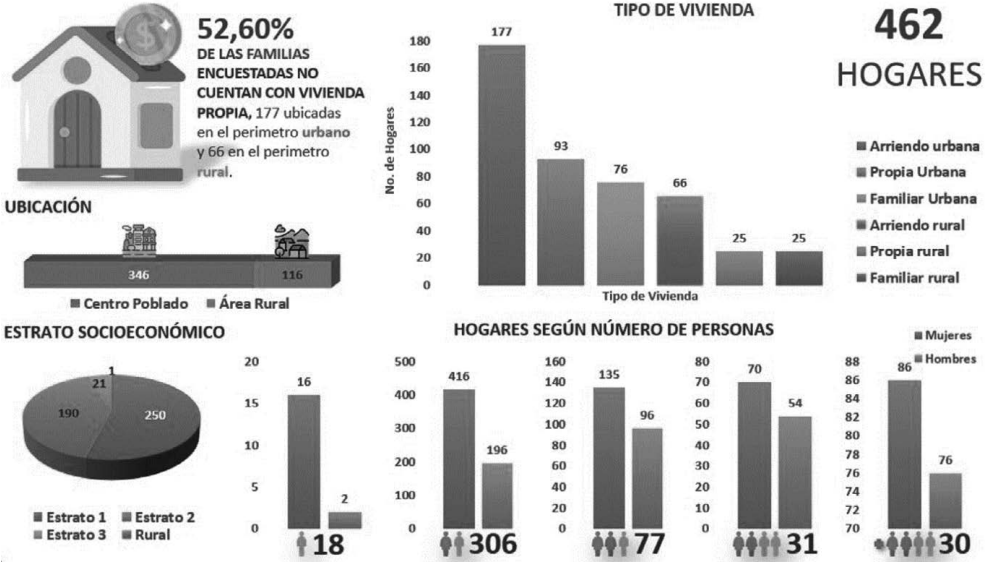
Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre, Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Además, se realizó una segmentación por ciclo de vida, destacando el grupo “Adulthood” con 548 individuos (47.77 % del total). Solo el 10.89 % de la muestra pertenece a algún grupo étnico, totalizando 125 personas.

Figura 7

Resultados del componente de vivienda de la población beneficiada



Nota. Datos basados en una muestra de 462 hogares. Elaboración propia (2023).

En cuanto al estrato socioeconómico, se observó que el 54.11 % de las familias encuestadas pertenecen al estrato 1, seguido por el 41.13 % en el estrato 2. El estrato 3 cuenta con el 4.55 %, y solo el 0.22 % se encuentra en el área rural, como se visualiza en la Figura 7.

En relación con el tipo de vivienda, el 52.60 % de las personas beneficiadas de “Tejiendo Comunidad” no cuenta con una vivienda propia o familiar, mientras que el 34.42 % sí la posee. El 12.99 % reside en viviendas familiares. Además, la muestra refleja que 346 familias viven en centros poblados y 116, en áreas rurales de los municipios de Soacha y Sibaté.

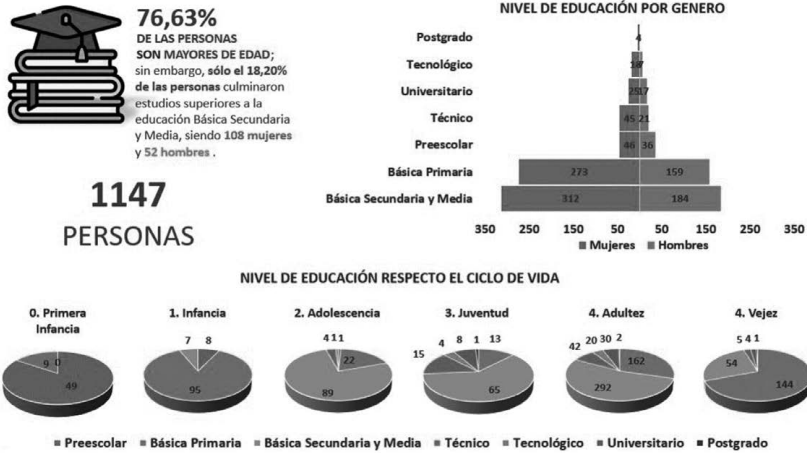
Las familias beneficiadas con el programa “Tejiendo Comunidad” presentan una mayor preparación académica en mujeres que en hombres. En el grupo femenino, hay 4 con estudios de posgrado, 25 con grado universitario y 63 con formación técnica o tecnológica. En contraste, en el grupo masculino,

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



ninguno tiene estudios de posgrado, 17 cuenta con grado universitario y 28 con formación técnica o tecnológica. También se examinaron los niveles educativos en función del ciclo de vida de las personas encuestadas (Figura 8).

Figura 8
Resultados por nivel de escolaridad población beneficiada

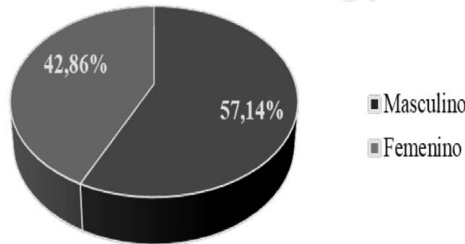


Nota. Datos basados en una muestra de 462 hogares. Elaboración propia (2023).

Caracterización líderes programa “Tejiendo Comunidad”

La Figura 9 muestra claramente que en el programa “Tejiendo Comunidad” hay una prevalencia del género masculino, para un 57.14 %.

Figura 9
Distribución por sexo de los líderes del programa “Tejiendo Comunidad”



Nota. Predominancia menor del sexo masculino. Elaboración propia (2023).

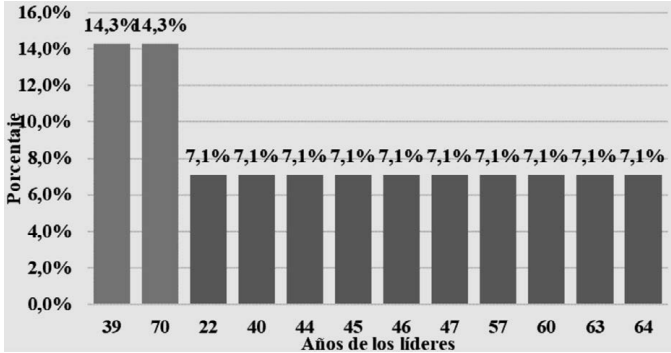
Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



El rango de edad de los líderes en el programa varía entre los 22 y los 70 años, lo cual muestra una amplia diversidad de participantes. Esto influye en la planificación y adaptación del programa, aprovechando la experiencia y conocimientos de cada líder. En cuanto a la participación de líderes, el mayor rango está en edades entre 39 y 70 años, con una edad media de 50 años (Figura 10).

Figura 10

Distribución por edad de las personas líderes del programa “Tejiendo Comunidad”

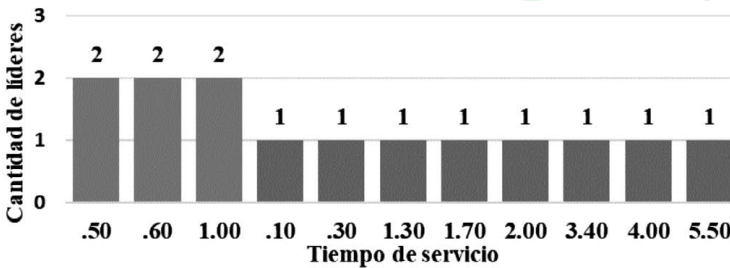


Nota. Rango de edades líderes. Elaboración propia (2023).

La Figura 11 refleja una alta participación de líderes con menos de 2 años de servicio en la parroquia, y una media de 1.6 años. Este breve periodo de servicio puede impactar en la limitación del conocimiento y el desarrollo de procesos dentro de la diócesis de Soacha y su programa “Tejiendo Comunidad”.

Figura 11

Distribuciones líderes por tiempo de servicio del programa “Tejiendo Comunidad”



Nota. Tiempo de servicio de líderes en años y meses. Elaboración propia (2023).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla

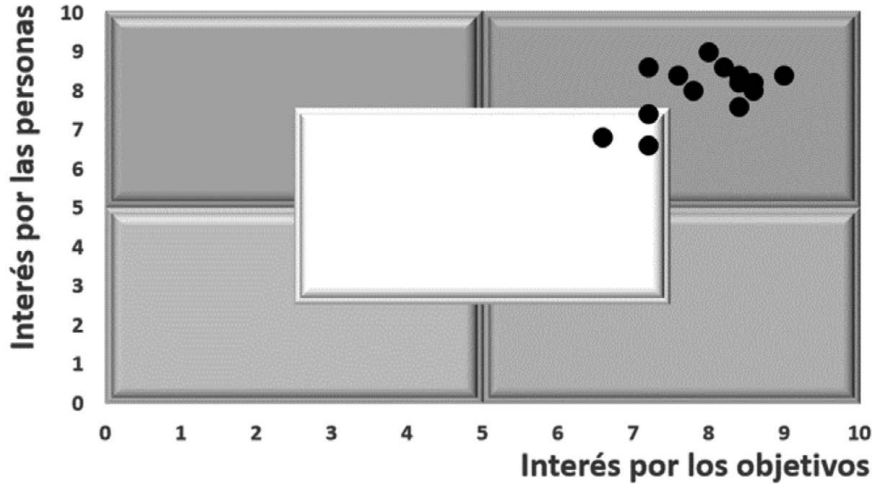


Caracterización de los estilos de liderazgo en la diócesis de Soacha

Del Test de Blake y Mouton aplicado a 14 líderes del programa “Tejiendo Comunidad” en la diócesis de Soacha, se evidenció que 3 tienen un estilo de liderazgo democrático (punto medio; 5,5), mientras que los 11 restantes exhiben un liderazgo trasformador (gestión en equipo; 9,9) (Figuras 12 y 13).

Figura 12

Clasificación del liderazgo en la rejilla gerencial



Nota. Resultados de la rejilla gerencial. Elaboración propia (2023).

Tabla 3

Frecuencias de estilos de liderazgo

Estilos de liderazgo	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Transformacional	11	78.6	78.6	78.6
Democrático	3	21.4	21.4	100.0
Total	14	100.0	100.0	

Nota. Tabla de frecuencias antigüedad parroquias. Elaboración propia (2023).

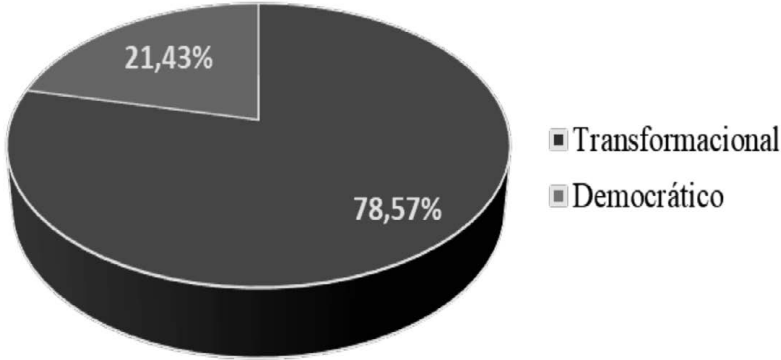
La Figura 13 muestra la distribución proporcional de los dos estilos de liderazgo prevalentes.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Figura 13

Distribución estilos de liderazgo del programa “Tejiendo Comunidad”

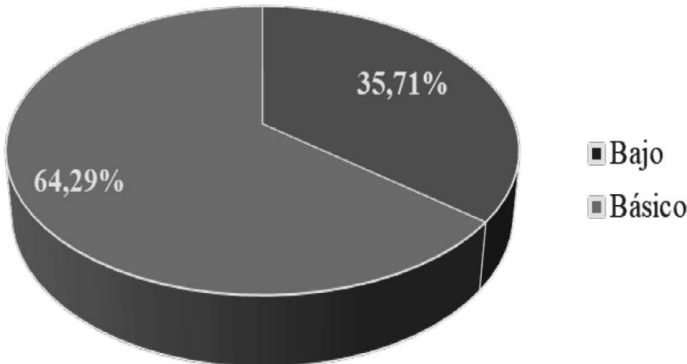


Nota. Prevalencia de los estilos de liderazgo transformacional y democrático en el programa “Tejiendo Comunidad”. Elaboración propia (2023).

Al aplicar el IDO en 14 líderes del programa “Tejiendo Comunidad” en la diócesis de Soacha, dio como resultado dos niveles, como se muestra en la Figura 14.

Figura 14

Distribución niveles IDO del programa “Tejiendo Comunidad”



Nota. El nivel básico prevalece en las personas líderes del programa “Tejiendo Comunidad”. Elaboración propia (2023).

- Nivel 1: corresponde a bajo, donde cinco líderes obtuvieron una puntuación de 8, indicando la necesidad de implementar estrategias para mejorar su desempeño organizacional.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



Revista Perspectivas Rurales by Universidad Nacional is licensed under a Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional License.
Creado a partir de la obra en <http://revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales>.

- Nivel 2: refiere a básico, obtenido en nueve líderes con una puntuación entre 9 y 16. Refleja que han establecido estructuras compartidas y adoptado prácticas efectivas; sin embargo, se requieren esfuerzos adicionales en las cuatro dimensiones del IDO para lograr mejoras significativas.

Análisis relacional de las variables

Es fundamental iniciar este apartado indicando cuáles datos se analizaron y qué instrumentos se utilizaron para verificar su fiabilidad. Se aplicó la prueba Alfa de Cronbach para evaluar la consistencia interna de los instrumentos. Los resultados muestran que los valores obtenidos están por debajo de los estándares teóricos recomendados por las personas autoras, que generalmente superan el 0.90. En este caso, la prueba de Blake y Mouton registró un coeficiente alfa de Cronbach de 0.61, y de 0.75 para el IDO, considerándose estadísticamente aceptables.

En el caso de los datos provenientes de la prueba de Blake y Mouton y del IDO, que son muestras menores a 30, se aplicó la prueba de Shapiro-Wilk con el fin de evaluar la normalidad de la distribución. Los resultados indican que ambas variables presentan una distribución no normalizada de los datos, con un valor p significativamente inferior a 0.05.

Dado que se identificó una distribución no normal en los datos, se optó por utilizar pruebas no paramétricas para garantizar la validez de las conclusiones y evitar sesgos. Se emplearon la prueba de Chi-cuadrado, la medida V de Cramer, la prueba exacta de Fisher y, finalmente, la prueba de Rho de Spearman.

Pruebas de hipótesis

En la Tabla 4, la prueba de Chi-cuadrado revela un valor significativamente alto de 4.57 en la variable “Estilos de liderazgo”, con una significancia de .033, lo cual indica una asociación estadísticamente significativa entre sus categorías. No se observa una asociación entre las variables “Estilos de liderazgo” (.033) y “Nivel IDO” (.285).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



Tabla 4
Estadísticos de prueba Chi-cuadrado

	Estilos de liderazgo	Nivel IDO
Chi-cuadrado	4.571 ^a	1.143 ^a
Gl	1	1
Sig. asintótica	.033	.285

Nota. Elaboración propia (2023).

La Tabla 5 también evidencia que en la variable “Nivel IDO”, el valor de Chi-cuadrado es bajo (1.143), con una significancia de .285, superior al nivel aceptado de .05. Esto sugiere que no hay evidencia suficiente para afirmar una asociación significativa entre los dominios de desempeño del “Nivel IDO”, lo cual podría atribuirse al azar y no a una relación significativa entre los dominios de desempeño. En la Tabla 5 se evalúa la correlación entre las pruebas Chi-cuadrado y la prueba exacta de Fisher.

Tabla 5
Prueba Chi-cuadrado y de Fisher en los estilos de liderazgo y nivel IDO

	Valor	Df	Significación asintótica (bilateral)	Significación exacta (bilateral)	Significación exacta (unilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	1.593 ^a	1	.207		
Corrección de continuidad ^b	.339	1	.560		
Razón de verosimilitud	1.539	1	.215		
Prueba exacta de Fisher				.505	.275
Asociación lineal por lineal	1.479	1	.224		
N.º de casos válidos	14				

Nota. Valores de la prueba Chi-cuadrado y Fisher para determinar el grado de correlación entre las variables “estilo de liderazgo” y “nivel IDO”. Elaboración propia (2023).

La prueba Chi-cuadrado de Pearson y la prueba exacta de Fisher muestran significaciones de .207 y .275, respectivamente, superiores al nivel aceptado de .05. Esto indica que no hay una correlación entre las variables “estilos de liderazgo” y “nivel IDO”.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



La prueba V de Cramer en la Tabla 6 evidencia una significación de .207, superior al nivel aceptado de 0.05, lo cual indica la falta de correlación entre las variables “estilos de liderazgo” y “nivel IDO”.

Tabla 6

Ratificación de la prueba del Chi-cuadrado con la V de Cramer

		Valor	Error estándar asintótico ^a	T aproximada ^b	Significación aproximada
Nominal por	Phi	-.337			.207
Nominal	V de Cramer	.337			.207
Ordinal por ordinal	Correlación de Spearman	-.337	.265	-1.241	.238 ^c
N.º de casos válidos		14			

Nota. La prueba V de Cramer complementa la prueba Chi-cuadrado. Elaboración propia (2023).

Los resultados estadísticos respaldan la aceptación de la hipótesis general de trabajo (H_i), la cual establece que las variables “estilos de liderazgo” y “nivel IDO” en las pastorales sociales de la diócesis de Soacha son independientes.

Análisis desde la variable moderadora

Para el análisis de la variable moderadora se recurre a la prueba de Rho Spearman, en la Tabla 7 se muestran las correlaciones entre “estilos de liderazgo” y las variables que influyen en el resultado del “nivel IDO”, como es el dominio relevancia, eficiencia, efectividad y sostenibilidad, según la prueba de Rho Spearman. Se visualizan correlaciones negativas muy bajas (-.123 y -.146) y negativas moderadas (-.437 y -.452) con valores de sig. > a 0.5; estos valores permiten afirmar que la correlación entre la variable “estilos de liderazgo” y cada uno de los dominios del IDO es de tipo nulo.

Tabla 7

Correlaciones de estilos de liderazgo y los dominios del IDO

		EL	DR	DEC	DET	DS
	Coefficiente de correlación	1	-.146	-.452	-.437	-.123
EL	Sig. (bilateral)	.	.619	.104	.118	.675
	N	14	14	14	14	14

Nota. EL= Estilos de liderazgo, DR= Dominio relevancia, DEC= Dominio eficiencia, DET= Dominio efectividad, DS = Dominio sostenibilidad. Elaboración propia (2023).

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



En la Tabla 8, limitada por la variable sexo masculino, se muestran valores de sig >.05; por lo tanto, estos valores son concluyentes para afirmar una influencia significativa del sexo masculino en los estilos de liderazgo en la diócesis de Soacha.

Tabla 8

Correlaciones de estilos de liderazgo y dominios IDO según sexo masculino

		EL	DR	DEC	DET	DS
EL	Coef. de correlación	1.000	-.436	-.488	-.535	-.452
	Sig. (bilateral)	.	.280	.220	.172	.261
	N.º	8	8	8	8	8

Nota. EL= Estilos de liderazgo, DR= Dominio relevancia, DEC= Dominio eficiencia, DET= Dominio efectividad, DS= Dominio sostenibilidad. Elaboración propia (2023).

En el mismo sentido se analiza el género femenino, cuyos resultados de la Tabla 9 con sig. >.05 confirman la tendencia observada en dicha tabla, lo cual muestra que el sexo femenino no tiene una influencia significativa en los estilos de liderazgo presentes en la diócesis de Soacha.

Tabla 9

Correlaciones de estilos de liderazgo y dominios IDO según sexo femenino

		EL	DR	DEC	DET	DS
EL	Coefficiente de correlación	1.000	.632	-.316	.	.632
	Sig. (bilateral)	.	.178	.541	.	.178
	N.º	6	6	6	6	6

Nota. EL= Estilos de liderazgo, DR= Dominio relevancia, DEC= Dominio eficiencia, DET= Dominio efectividad, DS= Dominio sostenibilidad. Elaboración propia (2023).

De este modo, se confirma la hipótesis de trabajo (Hi): las variables “estilos de liderazgo” y “nivel de desempeño” presentes en las pastorales sociales que desarrollan el programa “Tejiendo Comunidad” de la diócesis de Soacha, son independientes y además no son reactivas al género de las personas líderes.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



CONCLUSIONES

El análisis detallado de la población beneficiaria brinda una visión esencial para mejorar la efectividad del programa “Tejiendo Comunidad”, que hace frente a la inseguridad alimentaria en la población de Soacha, Cundinamarca, Colombia.

En relación con los objetivos específicos de identificar los factores demográficos, socioeconómicos y culturales que influyen en la efectividad del programa, así como evaluar los estilos de liderazgo presentes y estimar los niveles de desempeño organizacional de las pastorales sociales, se ha encontrado que la mayoría de las personas beneficiarias son mujeres y que existe una amplia diversidad en términos de edad, ciclo de vida, estrato socioeconómico y nivel educativo. Además, se confirmó la presencia predominante de líderes transformacionales en el programa, con una participación significativa de líderes con menos de 2 años de servicio.

Con respecto a las hipótesis planteadas, se puede concluir que los estilos de liderazgo no están directamente asociados con el nivel de desempeño organizacional, según el IDO, y que esta relación no se ve influenciada por el género de las personas involucradas en el programa. Esta conclusión se respalda con los hallazgos que muestran una diversidad de estilos de liderazgo y una necesidad de mejorar el desempeño organizacional mediante programas de capacitación y desarrollo del personal.

En relación con el objetivo general de analizar y caracterizar la efectividad del programa, se ha evidenciado que la concentración de participantes en el municipio de Soacha y las disparidades en la participación entre otras poblaciones subrayan la necesidad de una aproximación localizada y adaptativa. Esto se refleja en una mayor comprensión de las dinámicas socioeconómicas y culturales de cada área para garantizar una distribución equitativa de la ayuda, como se evidenció en las caracterizaciones demográficas, socioeconómicas y educativas obtenidas.

A manera de discusión, se plantea que al observar los detalles de la población beneficiaria y la evaluación de los estilos de liderazgo presentes en la diócesis de Soacha se incita a una reflexión profunda sobre la efectividad del programa “Tejiendo Comunidad” en su lucha contra la inseguridad alimentaria. Pues, si bien el análisis relacional señala la independencia de las variables, tal deducción sugiere entonces que los resultados de los programas estarían

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
*Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla*



relacionados a factores intrínsecos de estos, tales como la temática y la innovación en la estrategia pedagógica conforme a hallazgos de **Gaitán-Soacha (2023)**, factores internos susceptibles de mejora continua

La diversidad de la población beneficiaria, reflejada en factores demográficos como edad, ciclo de vida, estrato socioeconómico y nivel educativo, plantea desafíos y oportunidades únicas para la implementación de este tipo de programas. Surgen así nuevos interrogantes para las instituciones que abordan estas problemáticas: ¿cómo pueden adaptarse las intervenciones del programa para tratar eficazmente las necesidades específicas de cada grupo demográfico, sin depender de los estilos de liderazgo?, ¿cuáles estrategias pueden implementarse para garantizar una distribución equitativa de la ayuda y para promover el acceso alimentario de las poblaciones más vulnerables?

Puntualmente en este caso, si bien se logra identificar la presencia de diferentes estilos de liderazgo en la diócesis de Soacha, con una predominancia de líderes transformacionales y democráticos, se sugiere la importancia de aprovechar esta diversidad para abordar los diversos desafíos que enfrenta el programa. En tal sentido, cabría plantear la necesidad de mejorar el desempeño organizacional de las pastorales sociales de la diócesis de Soacha mediante la búsqueda de estrategias encaminadas a fortalecer las habilidades y capacidades del personal y así mejorar la eficacia del programa. El implementar programas de capacitación y desarrollo del personal, así como la colaboración con personas expertas externas, podría ser clave para abordar estas necesidades y garantizar un abordaje más efectivo de la inseguridad alimentaria en la región.

RECOMENDACIONES

El equipo investigador, partiendo de los resultados descriptivos e inferenciales de esta investigación, se permiten plantear el siguiente conjunto de recomendaciones para la institución y futuras investigaciones:

- *Reevaluación de los estilos de liderazgo:* dada la aplicación de la prueba Blake y Mouton para identificar los estilos de liderazgo, se sugiere realizar un análisis exhaustivo de las dimensiones y los resultados obtenidos. Sería beneficioso complementar esta evaluación con entrevistas a profundidad para obtener una comprensión más

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
 Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
 Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



completa de las preferencias y habilidades de liderazgo de las personas participantes. Además, se recomienda considerar la posibilidad de utilizar herramientas adicionales que puedan proporcionar una perspectiva más amplia y precisa de los estilos de liderazgo presentes en la diócesis de Soacha.

- *Plan de mejora continua para líderes:* se propone desarrollar un plan de mejora continua dirigido a los grupos líderes involucrados en los programas de la diócesis de Soacha. Este plan debería incluir actividades de capacitación y desarrollo profesional diseñadas específicamente para fortalecer las habilidades de liderazgo y promover una cultura de aprendizaje en toda la organización. Además, se recomienda establecer mecanismos de retroalimentación regular para evaluar el progreso y ajustar el plan según sea necesario.
- *Revisión periódica de protocolos de atención:* dada la inclinación hacia un nivel bajo de desempeño organizacional en el IDO, se sugiere establecer un proceso de revisión periódica de los protocolos de atención del programa “Tejiendo Comunidad”. Esta revisión debería involucrar a todos los actores relevantes y tener en cuenta las recomendaciones derivadas de la investigación para mejorar la eficacia y la eficiencia de las intervenciones. Además, se recomienda considerar la implementación de sistemas de monitoreo y evaluación más robustos para medir el impacto de las acciones realizadas.
- *Consideración de limitaciones en futuras investigaciones:* es importante reconocer las limitaciones de esta investigación, incluida la utilización de muestras incidentales por acceso y el enfoque no experimental. En futuras investigaciones, se recomienda utilizar métodos de muestreo más rigurosos y diseñar estudios longitudinales que permitan un análisis más detallado de las relaciones causales entre las variables de interés. Además, se sugiere explorar la posibilidad de combinar enfoques cualitativos y cuantitativos para obtener una comprensión más completa y holística de los fenómenos estudiados.

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



REFERENCIAS

- Barreneche Llinas, A. (2020). *Caracterización de las estrategias de afrontamiento frente a la inseguridad alimentaria aplicadas por migrantes venezolanos beneficiarios de la Fundación Catalina Muñoz en la ciudad de Bogotá*. [Trabajo de grado, Pontifica Universidad Javeriana]. Repositorio institucional Pontifica Universidad Javeriana. <https://tinyurl.com/yc4hs75s>
- Betancourt García, M. (2017). *Seguridad alimentaria nutricional* (Primera). ESAP. <https://www.esap.edu.co/portal/wp-content/uploads/2018/04/10.-Seguridad-alimentaria-nutricional-digital.pdf>
- Betancur, M. y Rendon, F. (2010). *Hacia una seguridad alimentaria sostenibles: Conceptos clave para la medición de resultados*. Monografía. Repositorio institucional Universidad El Rosario. <https://tinyurl.com/4s6dk45f>
- Bickel, G., Nord, M., Price, C., Hamilton, W. y Cook, J. (2000). *Guide to measuring household food security*. <https://fns-prod.azureedge.us/sites/default/files/FSGuide.pdf>
- Blake, R., Mouton, J. S., Barnes, L. B. y Greiner, L. E. (1964). *Breakthrough in organization development*. Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- Blake, R. y Mouton, J. (1985). *The managerial grid III*. Gult Publishing Company.
- Buitrago, R., Hernández, M. y Hernández, P. (2017). Liderazgo resonante y su efecto dinamizador en la negociación ante conflictos organizacionales. *Revistas Universidad Simón Bolívar-Desarrollo Gerencial*, 9(1), 97-111. <https://tinyurl.com/bdfry79j>
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Nueva York: Harper & Row.
- Coates, J., Frongillo, E. A., Rogers, B. L., Webb, P., Wilde, P. E. y Houser, R. (2006). Commonalities in the experience of household food insecurity across cultures: What are measures missing? *The Journal of nutrition*, 136(5), 1438S-1448S.
- Constitución Política de Colombia [Const]. Art. 46. (7 de julio de 1991). <https://tinyurl.com/35pbwzeb>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2016). *Metodología General Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH*. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/empleo/metodologia_GEIH-01_V9.pdf
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística [DANE]. (2023). Escala de experiencia de inseguridad alimentaria (FIES). *Boletín técnico*. <https://tinyurl.com/3zakdt5y>
- Departamento Nacional de Planeación [DNP]. (2007). Política Nacional de Seguridad Alimentaria y Nutricional (PSAN). Documento Conpes Social No. 113. <https://tinyurl.com/39kmk3h8>

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



- Fisher, R. A. (1922). On the Interpretation of X^2 from Contingency Tables, and the Calculation of P. *Journal of the Royal Statistical Society*, 85(1), 87-94. <https://tinyurl.com/2r8vfuhh>
- Gaitán-Socha, G. E. G. (2023). Prácticas y experiencias de la evaluación escolar en la IED república del Ecuador (Bogotá-Colombia). *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4). https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7147
- Garzón-Orjuela, N., Melgar-Quinónez, H. y Eslava-Schmalbach, J. (2018). Food Insecurity Experience Scale (FIES) in Colombia, Guatemala, and México. *Salud Pública de México*, 60(5), 510-519. <https://doi.org/10.21149/9051>
- Hernández de la Rosa, Y., Hernández, V., Batista, N. y Tejada, E. (2017). ¿Chi Cuadrado o Ji Cuadrado? *Medicentro*, 21(4), 294-295. <https://tinyurl.com/29tzevn7>
- International Business Machines [IBM]. (2023). V de Crámer. Documentación. <https://tinyurl.com/2kjsv2z2>
- Inzunza, S. (2016). Análisis de datos bivariados en un ambiente basado en applets y software dinámico. *Educación Matemática*, 28(3), 61-89. <https://tinyurl.com/28v9xsy>
- Landeo Jauregui, D. K. (2022). Liderazgo directivo y clima laboral en los docentes de una institución educativa del distrito de San Miguel, 2021. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/83763/Landeo_JDK-SD.pdf?sequence=8&isAllowed=y
- Landeo, A., Belzusarri, J., Camarena, M. y Almidon, C. (2022). Liderazgo eficaz: Enfoque para el desarrollo organizacional desde los resultados en cuanto a los inversionistas. *Revista de Ciencias Sociales*, 28(2). <https://tinyurl.com/5a9hcjn8>
- Martínez, N., Kilag, O. K. y Macario, R. (2023). The Impact of Organizational Culture on Leadership Strategies in Crisis Management. *Excellencia: International Multi-disciplinary Journal of Education*, 1(5), 454-466.
- Martínez, R., Tuya, L., Martínez, M., Pérez, A. y Cánovas, A. (2009). El coeficiente de correlación de los rangos de Spearman caracterización. *Revista Habanera de Ciencias Médicas*, 8(2), 0-0. <https://tinyurl.com/buyxxpx>
- Maxwell, D. G. y Smith, H. (1996). Measuring food insecurity: The frequency and severity of “coping strategies”. *Food policy*, 21(3), 291-303.
- Ministerio de Salud de Colombia. (2021). *Observatorio de Seguridad Alimentaria y Nutricional OSAN*. Colombia. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/PP/SNA/Guia-metodologica-osan.pdf>
- Naciones Unidas [UN]. (1949). Declaración Universal de los Derechos Humanos. (Resolución 217 A [III]). París. <https://tinyurl.com/yt4kz698>
- Naciones Unidas [UN]. (1966). Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Instrumentos de Derechos Humanos. Nueva York. <https://tinyurl.com/34kmnxcp>

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



- Neely, A., Gregory, M. y Platts, K. (1995). Performance measurement system design: A literature review and research agenda. *International journal of operations & production management*, 15(4), 80-116.
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura [FAO]. (2011). *La seguridad alimentaria: información para la toma de decisiones. Guía práctica*. <https://tinyurl.com/bde9fy97>
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura [FAO]. (2013). *Organization analysis and development*. Learning Module 4. <https://tinyurl.com/mpknjaaf>
- Organización de Naciones Unidas [ONU]. (2016). Objetivos de Desarrollo Sostenible | PNUD. UNDP. <https://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>
- PACT. (2015). *Organizational Performance Index (OPI) Handbook: A practical guide to the OPI tool for practitioners and development professionals*. <https://tinyurl.com/3sw3twyh>
- PACT. (2021). *Our History*. <https://www.pactworld.org/our-history>
- Programa Mundial de Alimentos [WFP]. (2017). Crecimiento demográfico y rápida urbanización: aumento de la inseguridad alimentaria en contextos urbanos. Executive Board <https://tinyurl.com/4kca9kb6>
- Programa Mundial de Alimentos [WFP]. (2023). *Evaluación de la seguridad alimentaria de la población colombiana – Resumen ejecutivo*. <https://tinyurl.com/y49w9mkk>
- Rahayu, S., Yudi, Y., Rahayu, R. y Luthfi, M. (2023). The relationship of balanced scorecard perspectives and government organization performance measurement. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 72(7), 1881-1902.
- Redondo Choles, G. D. (2019). Planificación estratégica como herramienta de la seguridad alimentaria y nutricional en el municipio de Manaure, La Guajira. [Trabajo de investigación, Universidad de la Guajira]. Repositorio institucional Universidad De La Guajira. <https://tinyurl.com/pswyhu9c>
- Rocha, L. M., Lima, E. P. de, Costa, S. E. G. da, Sant'Anna, Â. M. O. y Angelis, J. J. (2020). The roles related to performance measurement systems use: A study based on clusters statistics analysis. *Gestão & Produção*, 27, e2708. <https://www.scielo.br/j/gp/a/Y5PFd5P5C7jJNXS4FSMVtKc/>
- Rodríguez Rondón, M. del P. (2022). Metodologías participativas y proyectos productivos para incentivar soluciones a las problemáticas de la localidad 20 de Bogotá, Sumapaz, en el marco de la estrategia Escuela Campesina de Líderes Gestores Comunitarios en Soberanía y Seguridad Alimentaria. *Perspectivas Rurales Nueva Época*, 20(40), 1-28. <https://doi.org/10.15359/prne.20-40.3>

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla



- Rodríguez, M., Acevedo, A., Calderón, M., López, D. y González, M. (2015). Riesgo nutricional e inseguridad alimentaria en una población infantil del municipio de Soacha. *Revista Colombiana de Enfermería*, 11(10), 63. <https://tinyurl.com/ya4u9n7u>
- Rubio, D. (2021). Las huertas caseras como estrategia de resiliencia y construcción de soberanía alimentaria en Tibú. [Proyecto de investigación, Corporación Universitaria Minuto de Dios]. Repositorio institucional Corporación Universitaria Minuto de Dios. <https://tinyurl.com/55jdk9c7>
- Rubio, M. y Berlanga, V. (2012). Cómo aplicar las pruebas paramétricas bivariadas t de Student y ANOVA en SPSS. Caso práctico. [En línea] REIRE. *Revista d'Innovació i Recerca en Educació*. 5(2), 83-100. <https://tinyurl.com/4rtmd8tf>
- Sach, J. (2017). *Conferencia La Agenda 2030 y la Universidad*. Universidad Complutense de Madrid. Universidad Politécnica de Madrid. Madrid.
- Sierra Maestre, M. (2019). *La inseguridad alimentaria en Mayapo, La Guajira: Una mirada desde la Cooperación Internacional*. [Trabajo de Grado, Pontificia Universidad Javeriana]. Repositorio institucional Pontificia Universidad Javeriana. <https://tinyurl.com/bdyd23xz>
- Suárez Higuera, E. L. (2017). El empoderamiento de la mujer campesina como contribución al logro de la seguridad alimentaria y nutricional: caso Bogotá rural y Cundinamarca. [Trabajo de investigación, Universidad Nacional de Colombia]. Repositorio Institucional Universidad Nacional de Colombia. <https://tinyurl.com/5n7sy78t>
- United States Agency for International Development USAID (2021). *Índice de Desempeño Organizacional - IDO: Definiciones y Medidas*. <https://tinyurl.com/4z9xu2y3>
- United States Agency for International Development USAID (2021). *Índice de Desempeño Organizacional - IDO: Definiciones y Medidas*. https://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PA00XQQ4.pdf
- Varela, N. y Marín, G. (2021). El Liderazgo Transformacional y Su Influencia en el Sentido de Pertenencia Laboral. Una revisión literaria en el contexto organizacional. *novaRUA Revista Universitaria de Administración*. 13(22), 85-99. <https://tinyurl.com/bdet5h7b>
- WFP Executive Board. (2017). Crecimiento demográfico y rápida urbanización: aumento de la inseguridad alimentaria en contextos urbanos. <https://tinyurl.com/4kca9kb6>
- WFP Executive Board. (2023). management plan (2024-2026). <https://docs.wfp.org/api/documents/WFP-0000151658/download/>

Inseguridad alimentaria, liderazgo y desempeño organizacional. Caso de estudio en la diócesis de Soacha
Henry Armando Villamizar Moreno, Pablo Emilio García Chinchilla, Néstor Johao Zuleta Montealegre,
Miguel Alejandro Espinosa Rodríguez y Hugo Alejandro Muñoz Bonilla

